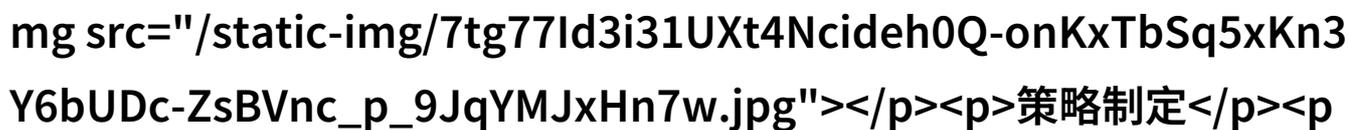
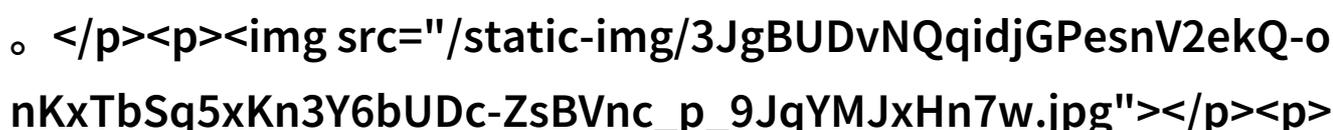


三人轮流躁动的B计划

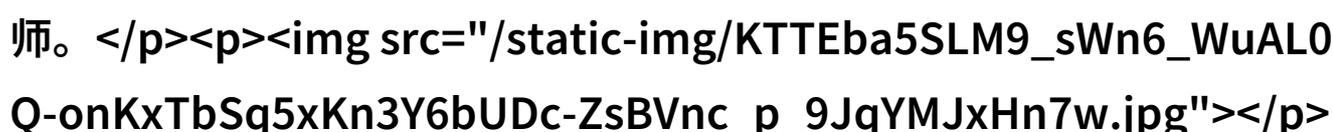
在这个充满活力的团队中，每个人都扮演着不可或缺的角色。他们不仅要相互协作，更要相互激励，共同推动项目向前发展。

策略制定

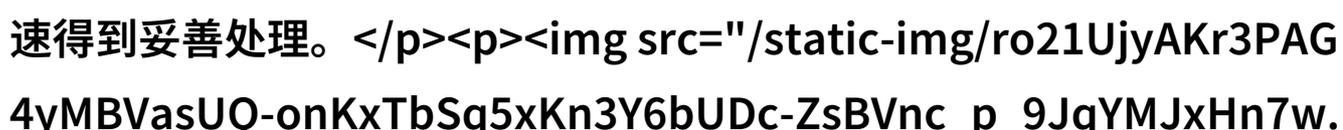
通过多次讨论和分析，他们确定了最优的工作分配方案。在这个过程中，张伟提出了一种创新性的方法来提高效率，这让整个团队受益匪浅。

资源整合

每个成员都有自己擅长的地方，他们相互补充，形成了一个强大的联合力量。李明负责技术支持，而王芳则是项目管理的大师。

问题解决

当遇到难题时，不论是技术上的还是组织上的，都会有专门的人员负责解决。这不仅节省了时间，还保证了问题能够迅速得到妥善处理。

风险评估

在每一次重要决策之前，他们都会进行详尽的风险评估。通过这种方式，他们可以避免潜在的危机，并确保项目始终沿着正确的轨道前进。

成果共享

成功后，不管谁贡献了多少，每个人都会分享荣誉。这不仅增强了团队凝聚力，也让每位成员都感到被重视和尊重。

持续改进

最后，但同样重要的是，这个团队总是在寻求更好的方法和工具。不断地学习新知识和新技能，让他们保持在行业尖端，为未来的挑战做好准备。

[下载](/pdf/412821-三人轮流躁动的B计划.pdf)

本文pdf文件