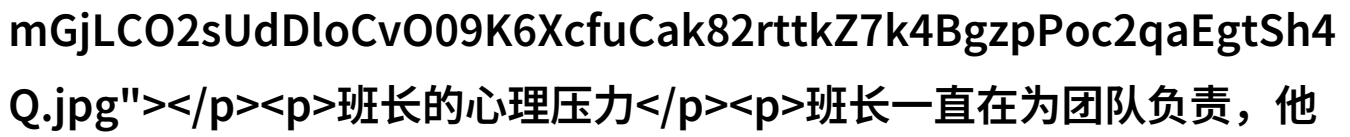
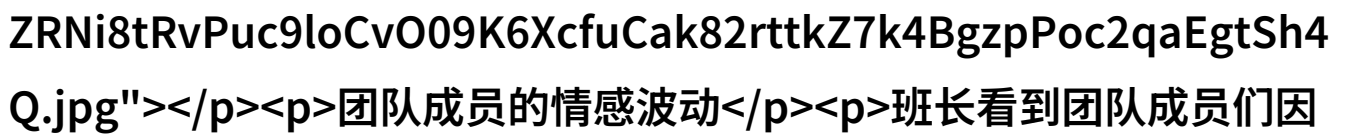


班长的哀求不能再次C了

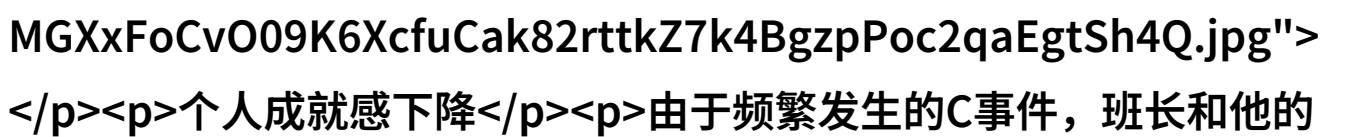
班长的心情沮丧，他眼中闪烁着泪光，声音颤抖着。他说：“我们不能再被迫做出牺牲，我们已经付出了太多了。”他知道，每一次C都是对他们个人的打击。

班长的心理压力

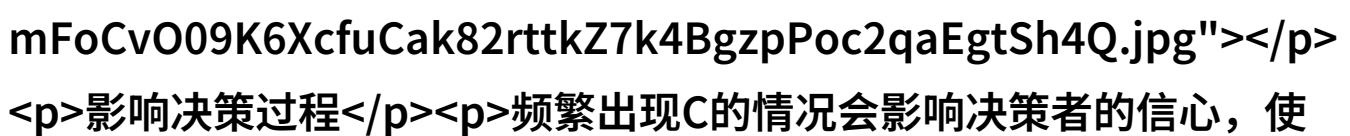
班长一直在为团队负责，他深知每一次的失败都会让整个团队承受巨大的压力。现在，他感到自己无法应对这种心理负担。

团队成员的情感波动


班长看到团队成员们因为C而失去信心和热情。这不仅影响了他们的工作效率，也损害了他们之间的关系。

个人成就感下降

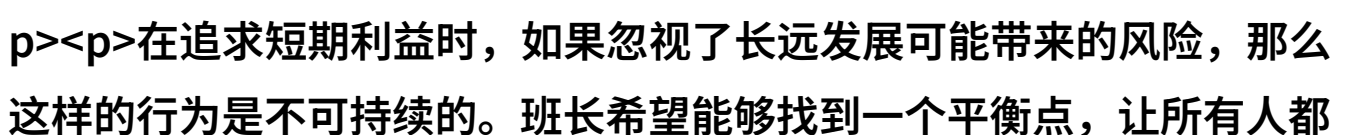
由于频繁发生的C事件，班长和他的团队成员们都感觉到自己的成就感不断下降，他们开始怀疑自己的能力和价值。

影响决策过程

频繁出现C的情况会影响决策者的信心，使得他们变得谨慎起来，对任何新的尝试都持保留态度，这进一步加剧了困境。

组织文化问题

这种情况反映出组织文化中的问题，比如缺乏创新、过于依赖传统方法等。这些问题需要通过深入分析来解决，以避免未来再次发生类似事故。

长期效益与短期利益之间的矛盾

在追求短期利益时，如果忽视了长远发展可能带来的风险，那么这样的行为是不可持续的。班长希望能够找到一个平衡点，让所有人都能从中获得好处，而不是单方面牺牲。

</pdf/675799-班长的哀求不能再次C了.pdf>

9-班长的哀求不能再次C了.pdf" target="_blank">下载本文pdf文件

</p>